



机关干部张伟与大家分享《担当作为,建功必有我》

搭平台,建舞台—— 市教育体育局“机关大讲堂”提升干部素质

□通讯员 耿美艳 孙雯 武林 报道

“家庭教育科是一个年轻的科室,自科室成立之日起,科长给我们养成了一个‘及早不及晚’的工作习惯,特别是在入选青岛市委家庭教育志愿服务队,我们把问题前置,帮助家长提前做好应对准备。”机关干部刘娟正在讲述对九种理念“及早不及晚”的理解。

8月2日上午,市教育体育局四楼会议室里座无虚席,掌声不断。两名年轻干部走上讲台,立足各自岗位实际,根据自己对“九种理念”的理解,分享了他们工作中遇到的真实经历和切身感悟。

自从6月7日开始,每周一点名会上,举行“九种理念”专题论坛,以科室为单位,讲述人根据“九种理念”的理解,自拟题目,讲述心得体会。通过深入交流,汲取彼此的长处,发现自身的短板,理清工作思路,为胶州教育发展贡献力量。

“在‘机关大讲堂’的基础上,为深化对‘九种理念’的理解,根据局主要领导要求,目前已举办了8期‘九种理念’专题论坛,将刘建军书记提出的九种理念入脑、入心、入行。”市教育体育局督查室负责人孙洪扩说。

为加强学习型机关建设,搭建机关干部学习交流的平台,提高机关干部理论水平、综合素养和专业能力,培养造就一支想干事、能干事、会干事、干成事的机关干部队伍,提升为基层和为民服务能力,自3月31日起,创办了“机关大讲堂”理论学习,目前已举办“机关大讲堂”10期,受众1000

余人次,切实提升了机关党员干部的理论素养、道德修养、文化底蕴和干事创业的本领。

一堂名为《舆情应对与引导》的课程吸引了全局机关干部参与和兴趣,市教育体育局政策法规指导中心负责人分析了新媒体传播造成的危机、校园为什么是舆情高发地、舆情发生前学校该如何做、舆情发生后如何应对、如何跟媒体人打交道五个主题,结合典型案例,为大家做了分析和讲解。他根据多年的工作经验,总结出舆情应对的技巧,毫无保留的分享给大家,深入浅出的讲解方式获得大家的称赞。

“机关大讲堂”的内容涵盖理论教育、党性教育、业务知识、综合知识等,时间安排在每周五下午2:30—3:30,并与每月的“主题党日+”和每季度“三述”活动有机融合。每周举办1期,每期安排两人主讲,主讲时间30分钟之内。实行批次授课,全年计划安排讲堂33人次,第一、二批次都为科室负责人,其中,第一批次计划13人次,第二批次计划20人次。

“‘机关大讲堂’活动,将通过形式多样、内容丰富、贴近工作的讲授,讲出新知识、讲出新活力,有效提升工作能力与效果。”市政府教育督导室主任张乐聪说,“我们致力于以增长知识、提升能力为目标,给干部职工打造一个自我展示的平台。通过踊跃争当主讲人,使机关干部的知识面、工作能力、沟通和表达能力得到大幅度的提升。机关干部在备课和讲课的同时,能够进一步提升个人的综合素质和能力,让大家在融会贯通中享受

学习的快乐。”

据了解,机关大讲堂主要是通过领导干部带头讲、中层干部结合工作讲、机关干部体悟实训讲、专家教授辅导讲等方式,旨在打造成为一个政策宣讲的站台、理论探讨的讲台、业务交流的平台、提升素质的舞台。为保证授课效果,将“机关大讲堂”纳入机关科室考核,实行量化积分,考核坚持“全员参与、激发活力、正向激励”原则,对每人的每堂授课还实行票决评价,当场点评,当场评议;还建立了专项档案,对年度实施方案、主持词、签到登记、授课讲稿、授课课件、授课评价、授课积分等予以归档存阅。

下一步,还将在走心、走实、走深上下功夫,把所有讲课内容汇总成册,编制《机关大讲堂汇编》《“九种理念”心得汇编》,让全体机关认真学习。同时,继续做好讲课主题、专家邀请、授课方式、时间安排等细节工作,打造升级版的“机关大讲堂”。



督查室负责人孙洪扩在机关大讲堂上讲《“讲好”我们的三个故事》



领导干部带头讲九种理念



机关干部徐希丽谈《及早不及晚》