

庄兴民:

自主创新 搞研发

青岛中集冷藏箱制造有限公司工程师庄兴民,二十余年如一日扎根公司生产车间,通过自主创新,解决多项企业和本行业长期难以解决的问题,其中大量研发成果引领行业技术发展方向。

庄兴民主导开发了国产材料的大规模应用,期间改进工艺近百次,创新试验多项,形成完整的国产发泡物料技术工艺路线,国产化达到了90%以上,打破了国际化巨头多年垄断的局面,每年为公司节约近500万美元。同时成功实现了技术的自主支持,2010年标准集装箱首次使用了FRP材料及相配套的倒置发泡技术,突破性的实现了冷藏箱的减重,大幅降低材料成本和运输成本。

庄兴民主动承担起《消除冷藏集装箱传统发泡剂对臭氧层有破坏作用的工艺模式》课题,通过两年多的技术攻关,于2008年研发制造出世界上第一台ODP为零的环保冷藏箱,2010在行业内率先实现批量生产,当年青冷基地减少2733吨HCFC-141b排放,折合301吨ODP。2013年,庄兴民参与开发行业内第一台GWP为零的集装箱,并实现批量生产,引领了行业发展的技术前沿。

庄兴民作为主要技术力量参与聚氨酯发泡综合实验室各项工作,开展热熔胶完全替代粘结剂工艺革新,2020年成功达成目标,实现年减少VOCs排放约35万吨,年降低危废处理费用约30万元。2019年,庄兴民持续对发泡的相关工艺参数进行研究、实验、调整,总结出发泡液自有密度与芯密度在不同约束条件下的合理配比区间,在保证发泡密度的同时,持续降低单箱发泡液用量,每年为公司节约物料成本近270万元。庄兴民还先后三次参加了中华人民共和国国家标准——《冷藏集装箱标准》的编纂。

2020年度,庄兴民被授予胶州市劳动模范。

丰建平:

笔耕不辍 写青春

发表各类稿件2000余篇,先后10余次被《山东法制报》《山东检察》等评为“优秀通讯员”;2014和2016连续两届获《检察日报》“全国百优通讯员”,2017年被法制日报社评为“全国政法新闻宣传工作先进个人”;2018和2019连续两年被检察日报社评为“全国检察宣传先进个人”。先后被评为“青岛市政法信息宣传调研先进个人”“金胶州金牌通讯员”……市检察院检察业务管理部负责人丰建平笔耕不辍,诠释了新时代奋斗者的风采。

丰建平担任研究室主任期间,积极探索创新,撰写的信息多次被高检院、省院及青岛政法委简报转发,多篇经验做法被胶州市委和上级检察机关主要领导批示肯定。撰写的创新亮点材料多次在青岛市检察院组织的评选中获奖。所负责的宣传思想工作一直走在全省、全市前列,连续两年获“全国检察宣传先进单位”,创新依托《检察日报》平台联络三级代表委员点评检察工作,做法被写入青岛市检察院工作报告。创新推行“订单式”普法宣传新模式被高检院推广,所负责的普法工作获“全省六五普法中期先进单位”,成为全省检察机关获此殊荣的四个检察院之一。

近两年,每年在省级以上报刊发表理论文章20余篇,撰写的调研报告获“2016年度全省检察机关十佳调研报告”;撰写的理论文章获2017年度全国优秀理论成果一等奖;结合胶州实际撰写的《探索建立上合示范区建设检察工作模式》被新华社刊物刊登。

由于工作出色,丰建平所负责的研究室获评“青岛市检察理论研究先进单位”、“青岛市三八红旗集体”。

李成文:

做群众的 贴心人

李成文从部队转业至市信访局,先后负责接访、督查、复查复核、矛盾纠纷排查化解和工会等工作。19年来,无论在哪个岗位上,从不讲条件,不计个人得失,受到了领导和同志们的广泛好评。他先后获得市优秀科长、市劳动模范、市优秀共产党员、青岛市优秀工会积极分子、青岛市工人先锋、山东省上海合作组织青岛峰会山东服务保障工作先进个人等称号。

李成文先后负责人民来访接待中心、矛盾纠纷排查化解、信访事项复查复核、信访事项督查、市级机关大楼门前信访秩序和工会等具体工作,始终坚持提前到岗到位,提前做到有效工作和处置。工作中,他带领团队常常加班加点,周密细致了解每一件群众来访诉求,依法合情协调每起群众来访事项,确保了群众诉求事项都能得到及时有效化解。2014年一物流项目拖欠人工费,引发民工集体上访。他积极介入,加班加点,逐人逐事进行核实,最终形成了有效的解决方案,让民工领到了工钱。在负责市级机关大楼门前信访秩序中,面对情绪激动、言辞激烈的群众,都能依法依规,不厌其烦地耐心工作,正确引导依法有序反映问题,确保了市级机关大楼正常有序的办公秩序。

在一次要求赔偿的上访事件中,由于涉及少数民族特殊群体,他不等不靠,积极主动,认真做上访人工作,稳定其情绪,全面了解情况,并协调有关单位一起剖析案情,研究解决方案,于晚上9时达成赔偿协议并签订了协议书,使该信访事项得到了有效化解。

在实行群众走访“一册通”试点工作中,我市作为典型在青岛市进行了经验交流,受到了青岛市领导的高度赞扬。另外,在负责人民来访接待中心工作中,不断完善建立各项工作制度的同时,他带领工作团队不断创新,勇于探索。先后在处理人民来访事项中,总结推广出“强化‘六种意识’、把握‘六个关口’及接待办理‘十三条’”等经验,并以“前置初访关口,夯实基层基础,开启接访工作新局面”等为题目进行了刊登。国家、省、青岛市有关领导对人民来访接待中心接待处理群众来访工作多次给予了高度评价和赞誉。

黑振兰:

社区里的 热心人

50岁的黑振兰是阜安街道市南社区委员会党委书记兼居委会主任,她性格耿直,性情率真,做事干练,是居民眼中的“小巷总理”。

真抓实干有作为。文明城市创建期间,市南社区是必检单位。黑振兰从宣传入手,利用宣传栏张贴宣传画,组织各类活动,增加宣传力。为搞好环境卫生,无论严寒酷暑,她都利用休息日带领工作人员清理楼道、整洁环境;在卫生城市复审期间,她带领工作人员张贴发放宣传材料以此营造氛围;组织志愿者,发动居民一起整洁绿化带,清理卫生角,清运垃圾达百余吨;深入开展网格化管理,她以9到10幢楼为一个网格,每个网格设立一名网格长,每个单元设立一名网格员,便于开展各项工作。

集思广益搞活动。她利用社区资源,连续多年举办“青春伴夕阳,爱心暖空巢”活动,邀请共建单位参加,与辖区空巢、独居老人进行一对一帮扶;组织“邻里守望一家亲”趣味运动会,促进邻里和谐;组织“身边人讲身边事”活动,弘扬优良品德。消夏晚会是社区的亮点,她利用晚会的号召力,穿插表彰居民们评选的“好婆婆”“好儿媳”“最美志愿者”等称号,促进和谐社区构建;争取老年大学师资力量,成立市南社区老年大学,在“家门口”办大学的这种形式,增加了吸引力,提高了居民的参与度。同时,积极开展“洁净家园”志愿服务,带领居民整洁环境卫生,宣传垃圾分类;邀请预备役三团官兵开展国防知识讲座,邀请消防官兵和急救中心组织开展消防演练和急救知识培训,邀请共建单位第三人民医院为居民义诊,进行健康养生讲座。社区举办活动近百场,参与人员达万余人,注册志愿者人数达300多人。

引领社区新风尚。近年来,她救助困难群众六十余人次,发放救助金二十余万元,利用传统节日走访慰问困难群众、热心人、老党员等500多人;在台风季时,她半夜到小区低洼地势去查看洪涝,将居民安危牢记心上;协调解决邻里纠纷30多条,将民事诉讼等案件防患于未然;她多方协调,争取资金为三院宿舍楼整改路面铺沥青;联系居民征求意见,对教师新村加保温层;涝洼花园绿化地种菜现象严重,她将居民召集在一起,将绿化带整修,引领了社区新风尚。

边立萍:

创新管理 提效能

今年41岁的边立萍,是青岛吉森乐器有限公司行政副总,她以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,投身于企业运营管理中,真抓实干,担当作为,得到所在单位广大职工的充分肯定,为企业发展做出了突出贡献。

她用三个月的时间,高效率地组建了美国总部收购的新公司的人力行政部门团队,从而确保生产产能顺利完成及企业的正常运转,在公司中传为美谈。2009年至2011年期间,是公司管理最艰难的时期。在这三年期间,她每天都去车间,学习、了解生产工艺、生产现状,跟车间主管沟通交流、找员工谈话,及时了解员工想法,及时疏通员工的不良情绪,安抚员工的浮躁心情,生产运营逐步步入正常轨道。

她勤于创新,大胆改革,推动公司建立能者上、庸者下的淘汰机制,全面提升经营管理水平。公司将实施目标管理与绩效考核有机结合,建立起相配套的方针目标、组织机构、程序方法、管理制度、人力资源等多方面组成体系,使企业管理制度实现规范化。通过流程再造,实现岗位优化、工作量化、业务流程化;通过自评、互评,实现定岗、定员、定额、定薪,强化全程控制;通过实行岗位级别工资和责、权、利结合,调动员工积极性;通过实行全面预算管理,明确成本目标,规范绩效考核,加强了成本控制,从根本上转变了公司管理滞后于发展的被动局面,为持续健康发展奠定坚实基础。

作为美资公司的行政主要负责人,她总是严格按照国家要求执行生产,并在公司建立了健全安全生产责任制,坚持每天早上5分钟的安全早会,让所有入场作业人员在第一时间考虑到安全风险,作业前进行风险分析并采取相应的防护措施。为确保实现安全、健康、环保,公司每年都投入大量的人力进行安全知识的学习、培训、健康体检等,做到了公司无可记录安全和环境事故,保障了员工生命财产安全。

边立萍以扎实的工作赢得了社会各界的赞誉,先后当选为第十三届胶州市政协委员、铺集镇商会理事、铺集镇党外知识分子联谊会副会长、中国区人力资源总监。

