

《关于推进清廉建设的实施意见》 系列解读

中共胶州市委印发的《关于推进清廉建设的实施意见》，确定了市直机关、医疗卫生、教育、自然资源、住建、交通运输等14个清廉建设重点领域。本期将对教育领域、基层组织领域清廉建设进行解读。

深入推进清廉建设 营造风清气正的教育生态和育人环境 ——教育领域清廉建设解读

作为教育领域清廉建设的牵头部门，市教育体育局从四个方面入手，推动清廉建设融入教育改革发展、融入立德树人实践、融入基层学校治理，为构建我市高质量教育体系、建设教育强市提供坚强保障。到2022年末，初步形成政风清明、校风清正、教风清新、师风清净的教育生态。到“十四五”末，基本实现干部清廉从政、教师清廉从教、学生崇廉尚洁的良好风尚。到2035年，教育领域清廉建设各项制度成熟定型，权力运行规范有序，廉洁文化深入人心，廉洁成为干部、教师的自觉行为，人民群众对教育的满意度显著提升。

全面加强党的领导 把牢正确办学方向

突出党建统领，夯实政治保障。坚持党对教育工作的全面领导，把旗帜鲜明讲政治落实到教育全领域全过程，着力健全中小学校党组织领导体制机制，推行党组织领导的校长负责制，强化中小学校党组织的政治核心作用。深化思想引领，全面贯彻党的教育方针。认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，深刻把握教育工作的政治属性、宗旨方向、目标任务，坚持为党育人、为国育才，坚持社会主义办学方向，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。强化组织建设，提升党建工作水平。持续打造“党在心中、伴我成长”党建品牌，深化“一核五翼九机制”校园党建共同体建设。深入开展“党员先行、争当先锋”活动，培养党员教学能手和骨干，实现旗帜领航。

全面加强制度建设 提升工作规范化水平

梳理完善制度体系，全面落实依法治教。持续推进招生考试、人员招聘、职称评定、考评奖惩、合作办学、招标采购、财务管理、资产处置等重点领域、重大事项制度建设，完善规章制度和程序办法，形

成闭环监管体系。深化现代学校制度建设，推进学校依法按章办学。强化“三重一大”事项科学民主、依规依纪依法决策，强化民主管理与监督，畅通教职工、学生及家长民主参与管理的渠道，促进学校自我管理、自我发展、自我约束。建立阳光招生机制，确保招生入学工作公开、公正，规范、有序。加快推动集团化办学，逐步完善与教育集团良性发展配套的相关机制与政策。继续实施“三定一聘”改革，加强城乡师资交流。加大优质教育资源供给力度，实现教育优质均衡发展。

全面加强监督保障 推进监督全覆盖

强化日常监督和专项督查，保持监督工作常态化。压实各级党组织和党员领导干部管党治党政治责任，推进监督探头向基层延伸。紧盯中秋节、教师节等重要节点和干部人事任免、经费使用、师德师风、评优选先等重点领域加强监督，畅通监督举报渠道。深化廉政风险防控体系建设，实时防范廉政风险。对廉政风险举报较多的职称评聘、干部选拔、物资设备采购等关键环节和风险岗位实行重点管理和实时监督，加强对权力运行的全过程监管，用好监督执纪“第一种形态”，对苗



头性、倾向性问题早发现、早提醒、早纠正。健全完善信息共享和问题线索移交机制，按照干部管理权限，及时向有关部门移交党员干部和公职人员涉嫌违规违纪违法问题线索。

全面加强作风建设 打造“清廉校园”品牌

坚持防治并举原则，强化干部作风和师德师风建设，把清廉的要求落实到日常教育教学行为中，使全体教师严守职业道德规范，严守工作纪律和授课规范，严守学术道德诚信，坚决抵制学术不端行为，真正做到教书育人、为人师表、廉洁从教，自觉维护教师清廉形象。严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关，选优配强学校党政领导班子，完善考核奖惩办法，促进干部廉洁自律。充分发挥课堂主渠道作用，推进廉洁文化进校园、进课堂、进学生头脑，将廉洁文化贯穿于教育教学全过程。加强廉洁文化与校园文化融合发展，将廉洁文化教育活动与促进中小学生全面发展“十个一”项目、优秀传统文化和红色文化传承等紧密结合，争创独具本校特色的廉洁文化品牌。利用融媒体、微信公众号、教育专刊等阵地开展形式多样的宣传活动，着力营造“思廉、倡廉、崇廉”的文化氛围。

完善治理体系 强化制度落实 筑牢反腐防线 建设廉洁文化 ——基层组织领域清廉建设解读



作为基层组织领域清廉建设的牵头部门，市农业农村局深入推进清廉建设深度融入基层治理各领域。“十四五”末，基本完成基层组织领域清廉建设各项制度机制建设任务，打造一批具有胶州特色的示范样板。2035年，基层组织权力运行各项制度更加成熟定型，基层组织清廉程度显著提升。

完善治理体系任务

强化基层党组织的领导地位，构建党建统领下的清廉村社治理体系。以镇(街道)为单位，制定村党组织直接研究决定事项清单、村党组织研究讨论后再由村民(代表)会议或村集体经济组织成员(代表)会议表决事项清单，并对照清单开展精细化管理。每年开展廉洁教育专题培训，增强村(社区)干部的纪法意识，提高依规依纪依法办事能力。

强化制度落实任务

严格落实村级重大事项“五议一审两公开”民主决策程序。制定村党组织、村(居)民委员会、村集体经济组织公开事项目录。探索以政府购买服务的方式，完善

村级财务会计委托代理机制。统一制定规范村级小微权力清单，实现村级“小微权力清单”制度全覆盖。将清廉村社建设相关事务融入村(社区)“积分制”管理，对农民群众进行评价积分并给予相应鼓励奖励。

筑牢反腐防线任务

深化镇(街道)纪检监察工作规范化建设，加大对农村“小微权力清单”制度执行情况的检查力度，严肃查处侵害农民利益的腐败行为。以镇(街道)为单位，每年度采取轮审方式，实现村干部任期内经济责任审计全覆盖。建立健全市、镇(街道)、村集体经济组织三级农村集体资产管理(“数字农经”信息化平台)和农村产

权交易两个信息化管理平台。依托全国基层政权建设和社区治理信息系统，加强基层群众性自治组织法人管理。

建设廉洁文化任务

在用好用村公开栏的基础上，创新运用互联网(“数字农经”网络信息平台)、电子屏、微信群等公开形式，抓好村级财务公开等“四项公开”，开展乡村公共资源共享行动等“三项活动”。挖掘提炼本地传统文化中的清廉元素，建设一批以“阳光三资·清廉村社”“清廉民政·情暖人心”等廉洁文化为主题的文化墙等文化景观。依托微信、微博、抖音等媒体平台，组织开展清廉村社文化宣传片、微视频、动漫创作比赛等活动，扩大廉洁文化渗透力影响力。

强化监督执纪问责 推动作风攻坚提升

胶州市纪委监委 请您来监督

为深入贯彻落实市委“作风能力提升年”活动部署要求，进一步引导和推动全市党员干部转作风、强能力、抓落实、促发展，同心同向建设现代化上合新区，全市纪检监察机关集中开展“强化监督执纪问责推动作风攻坚提升”专项行动，深化“四项治理”，重点受理以下四个方面的纪律作风突出问题。

一、精神状态方面

自我感觉良好，风险意识缺失，在金融安全、生产安全、食品药品安全、生态环境安全、社会稳定、疫情防控等工作中麻痹大意、失职失责、玩忽职守；

大局观和事业心不强，接受任务拈轻怕重、挑肥拣瘦，面对困难退避三舍、左推右挡；

创业动力不足，开展工作墨守成规、安于现状，等待观望、拖沓散漫，不推不动、甚至推而不动；

二、群众观念方面

宗旨意识不强，漠视侵害群众利益，在乡村振兴、教育、医疗卫生、住房物业、养老社保民政、基层农业农村等领域履职不力，把说了当做了、把发文了当落实了、把开会了当解决了、把任务分解了当工作完成了；

工作方式不当，方法简单粗暴，对群众合理诉求推诿扯皮、敷衍塞责、得过且过，对待群众态度冷硬横推、颐指气使，搞特殊、耍特权；

在落实惠农惠民政策中优亲厚友、以权谋私，甚至贪污侵占、截留挪用各项扶持、补助资金；

三、营商环境方面

落实优化营商环境要求不力，服务不优、效率不高，“放管服”改革不到位，“最多跑一次”不落地，“新官不理旧账”，对历史遗留、疑难复杂问题久拖不决、放任不管，导致矛盾激化；

滥用行政执法自由裁量权，任意执法、越权执法，以罚代管、重罚轻管；

对管理服务对象“吃拿卡要”，接受可能影响公正执行公务的宴请、旅游，违规借用企业车辆，违规收受甚至索要礼品、礼金；

四、工作落实方面

工作作风漂浮，贯彻落实党中央重大决策部署和省委、青岛市委、胶州市委中心工作打折扣、搞变通，有令不行、有禁不止，搞自由主义、本位主义、保护主义；

执行落实不力，大而化之、敷衍了事、点到为止，制定政策、开展工作急功近利，不考虑实际、不因地制宜，搞“一刀切”、上下一般粗，热衷搞面子工程、形象工程，甚至瞒报、谎报情况，编造假经验、假典型、假数据等问题。

如果您遇到上述方面的问题，请您扫描下方二维码，及时向胶州市纪委监委投诉举报，感谢您的支持！

