

坚持党建引领开放改革创新 同心同向建设现代化上合新区

为深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥基层党组织核心引领作用,进一步提升抓党建促高质量发展的能力水平,里岔镇坚持党建引领开放改革创新,深化“党建+共富”“党建+服务”“党建+治理”“党建+环境”“党建+营商”“党建+干部”六大品牌建设,为建设“上合生态范先行区,‘双链’预制菜第一镇”注入强劲动能、筑牢发展基底。



红色巾帼课堂培训

党建赋能“六品”共建 里岔镇高质量党建引领高质量发展

□通讯员 王双 高倩倩 报道

党建+共富 放大被泽乡“里”增收共富品牌

里岔镇聚焦村民强民富目标,围绕“优势资源做强、零散资源做大、闲置资源盘活”三条主线,在全市率先成立第一家镇级共富公司,以共富公司为载体链接资源、嫁接项目,创建“政府+共富公司+社会资本+农民专业合作社+农户”的合作模式。

镇级共富公司与鲁商集团签订协议,将省内鲁惠生活社区便民服务中心连锁店营业利润的8%作为共富公司收入;签约绣球菌项目,年产8000吨,占全国市场份额的70%。协议将利润的10%作为镇共富公司

收入,每年可分红2000万元,每个新村达160余万元。村级共富公司通过政府搭台,分别举办“五一烟花烧烤节”“端午预制菜美食节”活动,带动预制菜、农产品销售近500万元,提供就业岗位200多个增加村民收入20余万元。下一步,将继续拓宽共富公司增收渠道,通过政府搭台,推动共富公司与21家新型经营主体以及广大农户建立联系,依托产业联盟组织开展交流活动,促进产销合作,畅通销售渠道,提升农产品附加值,增加农民收入。

党建+服务 提升幸福“里”民生服务品牌

爱在“一小一老”。里岔镇分群体针对性推出了养老有“里”、未保有“里”、救助有“里”、治理有“里”等“里”系列民生服务项目。紧抓“五社联动”助力“一小一老”服务的契机,在6个村庄开办幸福“里”助老餐厅,为近200位老人免费提供助餐、助医、助乐等服务。举办“爱在里岔,携手‘童’行”系列活动11场,为80余名儿童及140余名老人给予关爱支持服务,为6个家庭解决了实际诉求。

爱在“里仁到家”。以提高从业人员素质和服务技能为目标,着力建设该镇家政社区服务网点、着力推动家政培训进社区、着力创新社区家政服务供给,已累计培训70余人,推动适龄妇女就业创业,拓宽增收渠道。

下一步,持续打造“里仁进万家”红色巾帼家政品牌,开办12家党组织领办养老食堂,通过党建引领、组织赋能、支部发力,打造“人人参与、共同享有”的乡村治理体系。

党建+治理 做好德治里岔基层治理品牌

聚焦基层治理难题,牢固树立共建共治共享的治理理念,里岔镇积极探索德治教化治理模式,筑牢社会和谐稳定的“第一道防线”。

提升服务保障力,引领经营新风尚。设立“e+法助营商”服务平台,立足法院职能,举办“送法到家”活动,当好服务企业的“娘家人”。

激活自治向心力,开创共享新局面。推行“道德+庭审庭解”矛盾纠纷化解治理模式,建立“道德庭”,突出“村规民约”和道德说理双重作用及仪式感。创建“和美议事厅”“村

民说事角”,将“话筒”交给群众,以“开放式”协商打通服务群众的“最后一公里”。

调动“政”“学”协同力,打造德育新样板。为强化青少年思想道德建设,预防和减少违法犯罪行为,里岔镇围绕“禁毒教育”“防欺凌”组织开展普法宣传教育活动,帮助青少年扣好人生“第一粒扣子”。

下一步,里岔镇将选聘12名人民调解道德观察员,加快推进“一站式”矛盾纠纷多元化化解中心,构建“一图总览、一网统筹”的治理新模式,凝聚“以德辅治”强大动能,助力平安里岔工作高质量推进。

党建+环境 做亮“里”仁·宜居环境提升品牌

坚持因地制宜,按照“一村一特色”“一村一做法”整体思路,扬优势补短板,夯实支部、党员、干部三大保障,全面筑牢战斗堡垒,全力推动人居环境水平实现蝶变跃升。2023年5月底,首批人居环境精品示范村中里岔镇共有3个;下半年,将继续创建8-12个“里仁·宜居”人居环境精品示范村。

实施“五大工程”。全力推动实施路网提升、道路通达、通行安全保障、融合

发展示范、运输服务升级“五大工程”。2023年年底,争取总投资6900万、10.7公里的5条道路开工建设。

下一步,结合“大物管”条块协调场景,用好共商共联互动场景,强化片区联管联治场景,实施“空中飞线”“污水治理”“垃圾治理”“通道清理”“卫生改厕”五大攻坚战,推动重点工作与日常工作同频共振、同向发力,全面提升治理效能。

党建+营商 做好春风“里”营商环境品牌

为深入贯彻落实全市“项目落地年”部署要求,全面优化营商环境,着力破解制约经济发展难题,进一步激发全镇经济发展新动能,里岔镇打造“春风里”营商环境服务品牌。

推行“一线工作法”,领导干部担任“包企经理人”,机关干部精准“联企业送政策提升”全覆盖;畅通政企互动渠道,开展“春风里·茶歇会”活动,以“四不定”方式和更有温度的形式,打通信息壁垒;弘扬企业家精神,壮大“拔商”群体,聘任“招

商大使”“红色合伙人”,不断营造“重商、尊商、爱商”氛围。全镇200余名机关干部包联246家企业,每月入企梳理问题、难点,形成问题清单。目前,200余名干部在246个企业全部完成了入企。

下一步,聘请知名企业、高校院所、律师事务所等具有社会影响力的专业人士担任里岔镇“招商大使”,全力搭建起“政企直通车”沟通对接交流平台,解决企业发展难题,惠企政策落地落实,助力企业高质量发展。

党建+干部 做实“里仁先锋”队伍建设品牌

今年以来,里岔镇在全体领导干部、机关干部、站所部门中开展“三联三送三提升”活动,推动重点工作在一线落实、民情民意在一线掌握、干部作风在一线转变,增强党建引领基层治理的效能。强化新村干部队伍建设,在105名新村干部中进行“一簿六评五色管”考评工作,每月评选两名“金牌干部”,全面打造“头雁领航、群雁高飞”的组织振兴局面。打造乡村治理红色“轻骑兵”,从党员骨干

中选聘中心户,发挥地理位置近、人员情况熟的优势,承担工作联络、信息摸排、矛盾隐患调解、政策宣传等职能,进一步建强基层战斗堡垒。

持续放大“里仁先锋”品牌效应,贯通“镇党委—新村党委—网格干部—党员中心户”四级动力主轴,抓好机关干部、网格干部、党员等关键力量,以组织力提升执行力,全面提升队伍保障力、战斗力。



幸福里助老餐厅



人居环境整治显成效



共富公司展厅