

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下

大省挑大梁·好客好品

“胶味领鲜”旗下成员扩充至 38 家,特色农产品数量超过 100 个—— 品牌输出“营养” 企业向上“生长”

□记者 解泉声

通讯员 刘炳美 报道

本报讯 近日,市农业农村局公布了第七批授权使用“胶味领鲜”农产品区域公用品牌经营主体及产品名单。青岛大地春农业生态园专业合作社申报的“茗道神山”茶系列品牌、胶州市布袋家庭农场申报的“明山岭公社”紫薯挂面品牌、青岛板桥宴酒业有限公司申报的“咸孚坊”大白菜酒品牌 3 个特色农产品品牌“榜上有名”。伴随此次授权完成,“胶味领鲜”旗下成员扩充至 38 家,特色农产品数量超过 100 个,品类涵盖蔬果、茶叶、粮油等诸多领域,形成丰富产品矩阵。

采访中,记者了解到,我市农产品品牌企业想要授权使用“胶味领鲜”农产品区域公用品牌,须经过严格的筛选流程:首先,由涉农经营主体自荐。其次,由各镇街农业行政主管部门初审把关。再次,由市级专家团队秉持专业、严谨态度进行评审,最终结果面向社会公示,确保公平、公正、公开。

第七批授权使用“胶味领鲜”农产品区域公用品牌经营主体及产品,每一个都通过了“成色”检验:落户洋河镇神山屯村的青岛大地春

农业生态园专业合作社主要开展茶叶种植和炒制,于 2022 年加入国家质量追溯平台,其研发生产的“茗道神山”红茶、白茶、绿茶,在 2023 年 9 月中国林产品交易会组委会主办的第十八届中国林产品交易会上捧得“金奖”;落户胶西街道布袋屯村的胶州市布袋家庭农场采用自主研发的配方生产技术,研发加工的紫薯挂面、黑麦苦荞挂面口感风味独特,占当地市场份额的 80% 左右。2017 年 7 月 11 日,由该家庭农场运营管理的青岛明山岭无公害甘薯生产基地被认定为青岛无公害农产品产地;位于三里河街道的青岛板桥宴酒业有限公司,以古法北方黄酒酿造工艺为基础研发果酒系列,其研发的“咸孚坊”大白菜酒,酒中保留了白菜中富含的磷、铁、胡萝卜素、维生素等有益成分,又通过多种工艺去除了白菜中的“菜水味”。目前,该款大白菜酒已推向市场,销售情况良好,并被青岛市总工会选入惠工商城。

“成为‘胶味领鲜’的一员,是对我们企业这么多年来坚持品牌兴企、创新驱动的充分肯定。下一步,我们将按照在‘胶味领鲜’区域公用品牌授权使用信用承诺书中的

承诺,更加注重品牌建设,不断开发新产品、展示新形象,为高质量发展贡献力量。”青岛大地春农业生态园专业合作社社长徐奎杰表示。

从 2019 年 11 月 28 日胶州农产品区域公用品牌——“胶味领鲜”正式对外发布至今,市农业农村局依据《“胶味领鲜”农产品区域公用品牌授权使用管理办法》,全力推进品牌建设,着力提升区域农产品的知名度与美誉度。随着“胶味领鲜”品牌影响力的不断扩大,本地农户、涉农企业的产品销路拓宽了、致富渠道增加了、市场名号更响了,吸引了越来越多消费者的目光。

“以‘胶味领鲜’农产品区域公用品牌经营主体为代表的一批本土涉农企业成长起来的同时,我市农产品品牌主体在青岛市级以上的认可度也在不断增强。截至目前,我市已拥有青岛市级以上农产品品牌主体 62 个,其中国家级农产品品牌主体 21 个。未来,我市将持续深耕农产品品牌建设,助力涉农企业通过品牌赋能进一步提升影响力、走向更加广阔的舞台,推动更多优质农产品从田间地头走向千家万户。”市农业农村局品牌建设与市场信息科科长王超说。

我市建设工程检测选手 斩获全国技能竞赛一等奖

□通讯员 史群 报道

本报讯 日前,全国建设工程质量检测专业人员技能竞赛在湖北武汉落下帷幕。市住房和城乡建设局选拔推送的选手廉庆、谭欢庆、隋昌升,经过激烈角逐,在全国顶尖检测机构中脱颖而出,以优异的成绩赢得了全国大赛一等奖。三名选手均来自青岛金源盛工程检测有限公司。这是我市检测机构和个人首次获得全国大赛荣誉。

此次竞赛由中国建筑业协会主办、中国建筑业协会质量管理与监督检查分会承办,比赛分为理论知识考核和实际操作测试两个赛程,全面考

查参赛者的技术能力和综合素质。来自全国各地的 82 家检测机构报名参加,这些机构均在各自的领域内享有盛誉,代表了各省检测领域的最高水平,展现了全国建设工程质量检测行业的高水平竞争态势。在强者林立的竞赛现场,廉庆、谭欢庆、隋昌升,专业基础扎实、实践经验丰富,凭借精湛的技术和良好的团队协作能力征服了评委和其他参赛选手。这也是他们在获得青岛技能竞赛一等奖、山东省技能竞赛一等奖后,又斩获全国技能竞赛一等奖,实现了检测技能竞赛的“大满贯”。

在备赛过程中,市住房和城乡

建设局充分动员全市检测机构参加比赛,组织选拔优秀检测人员参加青岛市、山东省选拔赛。通过搭建学习平台、邀请经验丰富的专家进行指导培训,以赛促学,提升我市工程质量检测领域的技术水平。

市住房和城乡建设局将以此次大赛为契机,以深化落实新《建设工程质量检测管理办法》为抓手,持续推进技能人才队伍建设,为技能人才提供展现能力的舞台,打造一支敬业奉献、技艺精湛、素质优良、结构合理的高素质行业技能人才队伍,为确保我市工程质量安全,加快推动建筑业高质量发展提供有力保障。

自今年 1 月 1 日起,我市医保参保城乡居民住院分娩医疗费补助标准由每人 1000 元提高至 3000 元,此政策已为在我市生育的医保参保居民减少住院分娩医疗费支出约 128 万元——

“医保新政”提升参保居民满意度

□记者 由涛 报道

本报讯 “二胎比一胎医疗费用更少,而且医保报销更多了!”近日,32 岁马女士在市妇幼保健院住院分娩时,发生医疗总费用 3325.87 元,医保基金报销 3000 元。拿到收费单据,马女士惊喜不已。

马女士之所以可以拿到 3000 元的医保基金报销,得益于市医保局出台的一项专门用于减轻医保参保城乡居民住院分娩医疗费负担的“医保新政”。这项“医保新政”是:自今年 1 月 1 日起,我市医保参保城乡居民住院分娩医疗费补助标准由每人 1000 元提高至 3000 元。对实际发生费用低于该标准的据实结算。截至目前,此政策已为在我市生育的医保参保居民减少住院分娩医疗费支出约 128 万元,切实为百姓省了钱。

为积极支持医保生育政策落地,助力优化我市营商环境,市医保局紧紧按照市委、市政府及上级业务部门要求,主动担当作为,持续优化医保经办服务流程,不断推出医保便民服务新举措,提升参保人对医保经办服务的满意度。其中包括对生育津贴发放全面实行“免申即享”经办服务模式,只要企业参保人所在单位正常履行缴费义务并且参保状态正常,企业参保人在生育后出院时不需自己提供材料,可直接在医院端办理生育津贴业务。目前,市医保局已办理生育津贴“免审即享”业务 2108 人次,支付约 3600 万元。

据市医保局生育业务科工作人员王冉介绍,以前办理生育津贴需要职工个人在网上申请或者到行政服务大厅医保窗口办理,需参保人自己上传提交相关材料。实行“免

申即享”后,参保人员生育后,不需自己提供材料,可直接在医院端办理生育津贴业务,市医保局审核后将生育津贴直接拨付到参保人的社保卡金融账户,真正实现信息多跑路、群众少跑腿。

今年以来,市医保局联合各生育定点医疗机构,开展“生育政策宣传月”活动,走进医院、企业、社区进行宣传,发放生育政策明白纸 500 余份,不断提升生育保险政策知晓度。通过举办三期生育政策培训班,进一步提升各生育定点医疗机构经办人员的业务能力,为参保人提供更优质高效的服务。通过智能监管平台加强对生育业务的数据筛查,加大对疑似问题的稽核力度,确保医保基金使用安全。开展“温情医保 关爱生育”生育保险经办服务品牌创建工作,让医保阳光惠民形象深入人心。

“胶”心谈 合力办

我市创新矛盾纠纷 源头治理促和谐

(上承第一版)工作人员迅速联系到袁某所在地,终于在村委的介入下成功与袁某见面并现场进行了释法明理,同时组织各方当事人进行调解,针对双方当事人争议问题展开沟通交流,最终,案件在 48 小时内顺利解决。今年以来,我市利用社会力

量调解物业案件 3158 起,涉及物业费 689 余万元,实现“公益性调解+市场化解纷”有机统一。在市场监管等领域,依托社会组织建立快速调解机制,大大减轻行政部门工作量,推动“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”。

“一站服务”更便民

为方便百姓第一时间找到解决矛盾诉求的“主心骨”和“和事佬”,我市对“一站式”矛盾中心进行提档升级,整合 2000 平方米工作场地,设置 17 个接待窗口,6 个综合调解室,选派纪委监委、信访、民政、人社、卫健、法院等部门骨干力量,调动涉事单位和镇街资源,以常驻、轮驻、随叫随驻相结合的方式实地办公,集成“五大中心一办公室”,打造集综治、平安、司法、12345 热线等为一体的集中办公平台,矛盾中心联合全市各部门协同作战。同时,出台加强“一站式”矛盾纠

纷多元调解工作机制,推动矛盾纠纷“一站式接收、一揽子调处、全链条解决”,实现了矛盾纠纷化解从原有的“多环节”向“一中心”转变。

矛盾无处不在无时不有,需要深入研究诱发各类矛盾纠纷的深层次原因,加强源头治理和关口把控,努力将矛盾消解于萌芽,将风险化解于无形。“一站式”矛盾中心的建设,除便于群众解决矛盾只进一扇门、诉求办理“最多跑一地”外,还有利于发挥大数据分析研判优势,助力矛盾纠纷源头预防化解。

共建和谐劳动关系 倡议书

全市广大企业和企业家们:

构建新时代和谐劳动关系,是保障企业和职工权益、改善民生的重要内容,是建设社会主义和谐社会的重要基础。为深入贯彻习近平总书记关于构建和谐劳动关系的重要论述,不断健全完善规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系,构建企业和职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。我们倡议:

一、坚持党建引领,推动和谐创建

始终站在坚定拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”的高度,强化共同奋斗的政治引领,把党的领导落实到和谐劳动关系创建的全过程、各方面、各环节,进一步调动广大职工的积极性、主动性和创造性,不断开拓广覆盖、全方位、多层次和谐劳动关系新局面,凝聚新时代中国特色和谐劳动关系的强大合力。

二、坚定发展信心,担当社会责任

贯彻落实胶州市委经济工作会议精神,聚焦主业、做精专业、做强实业,在推进高质量发展中坚定信心。充分发挥企业吸纳就业主渠道作用,在“稳岗就业、稳员增效”中体现企业担当。自觉投身公益慈善事业,弘扬企业家精神,争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。

三、关爱企业员工,加强人文关怀

坚持“以人为本、永续发展”,关心爱护职工,尊重理解职工,加强人文关怀,改善劳动环境,营造温暖舒心的工作环境,打造幸福企业。更加注重职工的全面发展,推进产业工人队伍建设,强化职业技能教育,落实好各项社会保险政策,让广大职工在现代化上合新区建设的伟大劳动创造中人生出彩、梦想成真。

四、依法合规用工、保障职工权益

认真贯彻落实劳动保障法律法规,无论企业规模大小、无论国有和民营企业,把保障劳动报酬、休息休假、劳动保护、社会保险、职业培训等职工基本权益切实落实在广大职工中。加强以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,积极推行集体协商,健全企业内部劳动争议调解机制,全面保障职工的合法权益。

广大企业和企业家们,企业各有不同,和谐一脉相承,劳动关系牵万家,企业和谐惠天下。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,奋勇争先,携手共进,积极投身上合新区和谐劳动关系创建,用和谐劳动关系创建新成果促进经济社会高质量发展,共同唱响社会和谐主旋律,谱写上合新区新时代最美和谐乐章。